

A Magyar Bridge Szövetség pályázati felhívása

Zsűrik továbbképzése tárgyában

I. forduló

1. Bevezetés

A bridge sportági zsűrik továbbképzésével az MBSZ célja, hogy a már aktív és tapasztalt zsűrik számára a hatékonyabb és professzionálisabb működés érdekében biztosítsa a szükséges pszichológiai készségeket és felkészítse őket konfliktushelyzetekre, nehéz döntések és stresszhelyzetek kezelésére.

A pályázaton kiválasztani kívánt képzési projekttel szembeni fő elvárás: kiemelt figyelmet fordítson a kommunikációs és vezetési készségek fejlesztésére, a versenyek során felmerülő nehéz helyzetek kezelésére és az etikus döntéshozatalra.

2. Pályázati feltételek, lebonyolítás

1. LEBONYOLÍTÁS

- A jelen pályázat 2 fordulóban kerül lebonyolításra.
- I. forduló: a kiválasztásra irányuló eljárás I. fordulójában a legkedvezőbb ajánlatot, legjobb ár-értékarányú pályázatot benyújtó **3 pályázó** kerül kiválasztásra.
- II. forduló: a pályázat személyes bemutatása, egyeztetése, melyet az MBSZ részéről kijelölt zsűri értékeli, és döntési javaslatot tesz az MBSZ elnöksége felé.
- Az MBSZ elnöksége a javaslat alapján döntést hoz, és azt követő 10 napon belül szerződést köt a nyertes pályázóval.

Tájékoztatjuk az pályázókat, hogy jelen pályázat az EBL vagy más szervezet által nyújtott támogatásból kerülhet finanszírozása.

Az MBSZ előleget nem fizet.

2. ALKALMASSÁG, KIZÁRÓ OKOK

Jelen pályázatra bármely gazdasági szereplő, természetes személy érvényes ajánlatot nyújthat be, amely az alábbi feltételeknek megfelel:

- Rendelkezik coach/tréner/pszichológiai végzettséggel, továbbá legalább 3 év képzés/tanfolyam/coaching/sportpszichológiai tevékenységre vonatkozó gyakorlattal
- Nem áll csőd, vagy felszámolási eljárás alatt

Kizárásra kerül az pályázat, így ajánlata érvénytelennek minősül:

- amely gazdálkodó szervezet nem szerepel a rá vonatkozó hatósági nyilvántartásban (cégnyilvántartásban/egyéni vállalkozók nyilvántartásában stb.)
- amely pályázó képviselője az MBSZ nevében nyilatkozattételre, képviselőre jogosult személy, vagy akinek a Ptk. 8:1. § (1) bekezdés 2. pontja szerinti hozzátartozója vagy kezelője, irányítási, képviselői, munkáltatói, vagy kinevezési jogokat gyakorol

Pályázó a II. forduló határidejének lejárta követő 30 napig az ajánlatához kötve van.

3. PÁLYÁZATI HATÁRIDŐ, AZ AJÁNLAT BENYÚJTÁSÁNAK MÓDJA

Az ajánlatokat elektronikusan kell az alábbi e-mail címre kérjük megküldeni: fotitkar@bridzs.hu (cc: magyaradam74@gmail.com)

Az e-mail tárgyában a következő szöveget kérjük szerepeltetni: Bridzs – zsűrik képzése

Határidő: 2026. január 28., szerda, 18:00

A pályázatot 1 példányban a [mellékelt 2 oldalas 1. sz. iratminta](#) kitöltése és aláírása után, szkennelt, nem szerkeszthető, pdf-formátumban kell csatolni az ajánlatként megküldendő e-mailhez.

A pályázattal kapcsolatos kérdéseket írásban a fenti emailcímre lehet megküldeni, a kiegészítő tájékoztatások/kérdések megküldésének határideje: 2026. január 19.

4. A PÁLYÁZAT TARTALMI KÖVETELMÉNYEI

ÁR

A megajánlásokat – **bruttó forintban** kell megtenni az Ajánlati mintában feltüntetettek szerint, melynek tartalmaznia kell a szerződés teljesítésével összefüggésben felmerülő valamennyi egyéb díjat és költséget. Az ajánlatban a **bruttó egységár** (forint/60 perc/azaz tanácsadási/coaching/tréneri óradíj) kell megadni, az összehasonlítás alapja az egységár.

PROGRAMTERV

A mellékelt elvárások, alapvető megrendelői céloknak megfelelő program tervezetét kérjük bemutatni 2 dimenzióban:

- A) 2-3 alkalmas továbbképzési projekt (maximum 3000 karakter)
- B) 4-10 alkalmas továbbképzési projekt (maximum 3000 karakter)

VÁRHATÓ EREDMÉNYEK

Az elérhető célokat és eredményeket, maximum 3000 karakterben kérjük kifejteni.

5. A BENYÚJTOTT PÁLYÁZATOK RANGSOROLÁSA, ÉRTÉKELÉSE

A pályázati kiírásban meghatározott feltételeknek megfelelő ajánlatok közül **a 3 legjobb ár-érték arányú** érvényes ajánlat kerül meghívásra tárgyalásra.

A legjobb ár-érték arány szempontjának részletei:

1. Bruttó óradíj – 30% súllyal

pontszám: 0-10 pont szorozva a súlyszámmal

pontra történő átszámítás módja:

Fordított arányosítás: ha a legalacsonyabb érték a legkedvezőbb, akkor az ajánlatkérő a legkedvezőbb tartalmi elemre a maximális pontot adja, a többi ajánlat tartalmi elemére pedig a legkedvezőbb tartalmi elemhez viszonyítva fordítottan arányosan számolja ki a pontszámokat.

elérhető maximális pontszám: 300 pont

2. Képzési program terve – 50% súllyal

3 zsűri által adott átlagpontszám: 0-10 pont szorozva a súlyszámmal

elérhető pontszám: 500 pont

3. Képzéssel elérhető eredmények – 20% súllyal

3 zsűri által adott átlagpontszám: 0-10 pont szorozva a súlyszámmal

elérhető pontszám: 200 pont

Maximálisan tehát 1000 pont érhető el, és a legjobb 3 pályázó kerül meghívásra a 2. fordulóba.

6. A SZERZŐDÉS IDŐTARTAMA:

A szerződés időtartama: a szerződés annak aláírásának napján lép hatályba, és legkésőbb a nyertes pályázatban megfogalmazott képzési programja szerinti lezárásig tart. A szerződés időtartama tehát függ a nyertes pályázati program időkereteitől.

7. A TELJESÍTÉS HELYE:

Az MBSZ által a szerződéskötés után, a képzési program lebonyolítása a szerződésben rögzített feltételek szerint meghatározott magyarországi helyszínen (blended képzés esetén online és offline helyszínek megjelölésével).

Ajánlatkérő fenntartja a jogot arra, hogy az eljárást a pályázatok elbírálása során eredménytelennek nyilvánítsa.

Budapest, 2026. január 7.

MELLÉKLET

A pályázat kidolgozásához kapcsolódó megrendelői igények megfogalmazása, elvárások:

1. Fő célkitűzés

A továbbképzési terv biztosítsa, hogy a bridzs sportág zsűrije megfelelő felkészültséggel rendelkezzen a versenyek szakszerű lebonyolításához, a konfliktusok hatékony kezeléséhez, a hatalom felelős használatához és az etikus döntéshozatalhoz. A képzés lehetőség szerint legyen interaktív, gyakorlatorientált és a legfrissebb nemzetközi irányelvekhez igazodjon.

2. Célcsoport

- Tapasztalt zsűrik
- Nemzetközi és országos szintű versenyeken tevékenykedő zsűrik
- Klub- és országos szintű versenyszervezők

3. Képzési célok

3.1. Konfliktuskezelés és nehéz emberekkel való bánásmód

- Konfliktusok felismerése és megelőzése
- Hatékony kommunikáció konfliktushelyzetekben
- Érzelmi intelligencia és empátia fejlesztése
- Adott esetben gyakorlatok és esettanulmányok a konfliktuskezelésben

3.2. Rossz hírek közlése

- Nehéz döntések kommunikációja
- Stresszkezelés és kontrollált reakciók
- A játékosokkal való hatékony és érzékeny kommunikáció
- Adott esetben gyakorlati szituációk és visszacsatolás

3.3. A kezünkbe adott hatalom helyes használata

- Felelősség és hatáskörök tisztázása
- Hatalmi visszaélés elkerülése
- Bizalomépítés és tisztelet fenntartása
- Etikai dilemmák és esettanulmányok

3.4. Előítéletmentesség

- Tudatos és tudattalan előítéletek felismerése
- Objektivitás és pártatlanság megőrzése
- Kulturális érzékenység és tisztelet

- Adott esetben önismereti gyakorlatok és tréningek

Előnyt jelent: gyakorlati modul – szituációs gyakorlatok és esettanulmányok

Például:

- Tipikus versenyszituációk elemzése
- Szimulációs gyakorlatok
- Esettanulmányok megoldása és megvitatása

4. Képzési/coaching módszertan

Előnyt jelent az interaktív workshopok és coaching megközelítések, például:

- Szituációs gyakorlatok és csoportmunka
- Online tananyagok és önálló felkészülési lehetőség
- Mentorálási program és gyakorlati tréningek